



Kleynenborgh

Instituut voor ontwikkeling van management en ondernemerschap

Workshop Functioneringsgesprekken

Over de misvattingen en hoe het wel moet van functioneringsgesprekken



Binnen de meeste organisaties worden functioneringsgesprekken gevoerd. Men weet dat dat zo hoort. Maar de invulling ervan verschilt per organisatie net als doel en frequentie. Velen weten niet waarom het zo belangrijk is om deze gesprekken te voeren en vaak worden ze verward met bijvoorbeeld een beoordelingsgesprek en gaat het vooral om de salarissen.

Tijdens de workshop “functioneringsgesprekken” wordt allereerst stil gestaan bij de vele misvattingen hierover. Functioneringsgesprekken dienen om de werknemer te motiveren, dit vraagt om een gedegen voorbereiding en een goede opvolging. Als eenmaal duidelijk is wat het functioneringsgesprek zijn gaan we in op het waarom en het van de gesprekken. Ook staan we stil bij de opbouw van een gesprek zodat deze maximaal effect heeft.

Met praktische oefeningen komen alle facetten van een goed gesprek aan bod. Als handvat worden diverse gespreks-onderwerpen gegeven en staan we stil bij de juiste planning, wat moet je vooraf doen, wat tijdens maar belangrijk ook; wat doe je na het functioneringsgesprek. Ook zal het gesprek vanuit het standpunt van de werknemer worden toegelicht.

De workshop kan ook “in company” verzorgd en op maat aangepast worden.

Onderwijsvorm	Workshop
Tijdsinvestering	0,5 dag
Financiële investering	€ 75,00 exclusief BTW per persoon, inclusief lesmateriaal, koffie/thee, lunch, et cetera
Groepsomvang	Maximaal 10 deelnemers
Trainer	Drs. Ilse Schrijver
Doelgroep	Ondernemers en (PZ) managers die hun werknemers willen motiveren en optimaal te laten functioneren
Eindresultaat	Gemotiveerde werknemers die een maximale bijdrage leveren aan de groei van de onderneming



Kleynenborgh

Instituut voor ontwikkeling van management en ondernemerschap

Opgeven kan via inschrijven@Kleynenborgh.com of op www.kleynenborgh.com